



**MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction générale
des ressources humaines**

Secrétariat général

Service des personnels enseignants de l'enseignement supérieur et de la recherche

Sous-direction de la gestion prévisionnelle et des affaires statutaires, indemnitaires et réglementaires

Département des études et analyses prévisionnelles des ressources humaines

DGRH A1-1

Matthieu LE GENDRE

Christophe PÉPIN

Bilan provisoire ⁽¹⁾ de la campagne 2024 de recrutement des enseignants-chercheurs ⁽²⁾ et des enseignants des premier et second degrés affectés dans le supérieur

(1) Données provisoires au 4 juillet 2024 pour les enseignants-chercheurs de la filière universitaire.

(2) Les données sur le recrutement des enseignants-chercheurs de la filière hospitalo-universitaire ne sont pas analysées dans ce bilan provisoire.

Note : La session « au fil de l'eau » s'arrêtant au 31 décembre 2024, les résultats de la campagne de recrutement des enseignants-chercheurs de la filière universitaire, observés au 4 juillet 2024 et présentés ci-dessous, sont provisoires. Les données sont issues de l'application GALAXIE. Les résultats de la première et de la deuxième campagne de recrutement des enseignants des premier et second degrés affectés dans l'enseignement supérieur sont définitifs. Les données sont issues de l'application GALAXIE.

1. Bilan provisoire du recrutement des enseignants-chercheurs de la filière universitaire

1.1. Résultats pour l'ensemble des deux sessions (synchronisée et « au fil de l'eau »)

Le nombre maximum d'emplois d'enseignants-chercheurs à pourvoir jusqu'au 31 décembre 2024 a été fixé par le ministère¹ à 2 542 : 868 emplois de professeurs des universités (PR) et 1 674 emplois de maîtres de conférences (MCF).

À la date du 4 juillet 2024, le nombre de postes publiés est de 2 401 (y compris l'article 46.3 et hors agrégation), dont 1 619 postes de MCF et 782 postes de PR, contre 2 237 (dont 1 550 MCF et 687 PR) l'année dernière à la date du 4 juillet 2023, soit une augmentation globale de 7,3 %, avec une progression de 4,5% pour les postes de MCF et de 13,8 % pour les postes de PR) (Tableau I).

Le taux de pourvoiement des postes (hors agrégation) a toutefois régressé en 2024, passant ainsi de 88,8 % à 85,5 %. Cette baisse se retrouve, tant au niveau des MCF, avec un taux de 88 % contre 90,1 % en 2023, qu'au niveau des postes de PR, avec un taux de 80,4 % (hors agrégation) contre 85,9 % en 2023 (Tableau I).

Le principal motif de non pourvoiement est l'interruption de procédure avec 196 postes concernés, soit 56,3 % des postes non pourvus (contre 112 soit 44,8 % en 2023) (Tableau II).

Tableau I : Répartition des postes publiés et pourvus par article de recrutement
- Session synchronisée et "au fil de l'eau" à la date du 4 juillet 2024 -

	Postes publiés (A)	Postes pourvus			Total (B)	Postes non pourvus ou en cours de recrutement	Ratio (B/A)
		Mutation	Détachement	Concours			
Maîtres de conférences	1 619	145	1	1 278	1 424	195	88,0%
<i>Article 26-I-1</i>	<i>1 556</i>	<i>134</i>	<i>1</i>	<i>1 257</i>	<i>1 392</i>	<i>164</i>	<i>89,5%</i>
<i>Article 26-I-2</i>	<i>36</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>20</i>	<i>20</i>	<i>16</i>	<i>55,6%</i>
<i>Article 26-I-3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<i>Article 29</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>14</i>	<i>6,7%</i>
<i>Article 33</i>	<i>12</i>	<i>11</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>11</i>	<i>1</i>	<i>91,7%</i>
Professeurs des universités	782	77	0	552	629	153	80,4%
<i>Article 46.1</i>	<i>609</i>	<i>49</i>	<i>0</i>	<i>445</i>	<i>494</i>	<i>115</i>	<i>81,1%</i>
<i>Article 46.3</i>	<i>125</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>95</i>	<i>95</i>	<i>30</i>	<i>76,0%</i>
<i>Article 46.4</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>3</i>	<i>80,0%</i>
<i>Article 51</i>	<i>33</i>	<i>28</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>28</i>	<i>5</i>	<i>84,8%</i>
<i>Disciplines juridiques, politique, économiques et de gestion</i>							
<i>Article 49-2¹⁾</i>	<i>0</i>			<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
Total général (yc 46.3 et hors agrégation)	2 401	222	1	1 830	2 053	348	85,5%

¹⁾ Concours non terminés.

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 04/07/2024.

¹ Arrêté du 22 février 2024, publié au Journal officiel du 7 mars 2024, fixant les nombres d'emplois offerts à la mutation, au détachement et au recrutement par concours des professeurs des universités et des maîtres de conférences jusqu'au 31 décembre 2024.

Tableau II : Répartition des postes non pourvus par article de recrutement
- Session synchronisée et "au fil de l'eau", hors agrégation -

	Motif de non pourvoiement									Total général
	Absence de candidature	Absence de lauréat proposé par la commission	Absence de lauréat proposé par le CA	Absence de lauréat proposé par le CAC	Absence de lauréat proposé par le comité de sélection	Interruption de procédure	Non vacant	Vœux préférentiels sur d'autres postes	Refus du directeur (Art. L713-9)	
Maîtres de conférences	5	9	3	7	30	95	2	43	1	195
Article 26-I-1	2	9	3	7	27	72		43	1	164
Article 26-I-2						16				16
Article 29	3				3	6	2			
Article 33						1				1
Professeurs des universités	4	6	0	1	17	101	1	23	0	153
Article 46.1	3	6		1	17	65		23		115
Article 46.3						29	1			30
Article 46.4						3				3
Article 51	1					4				5
Total général	9	15	3	8	47	196	3	66	1	348

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 04/07/2024.

1.2. Analyse par type de session de recrutement

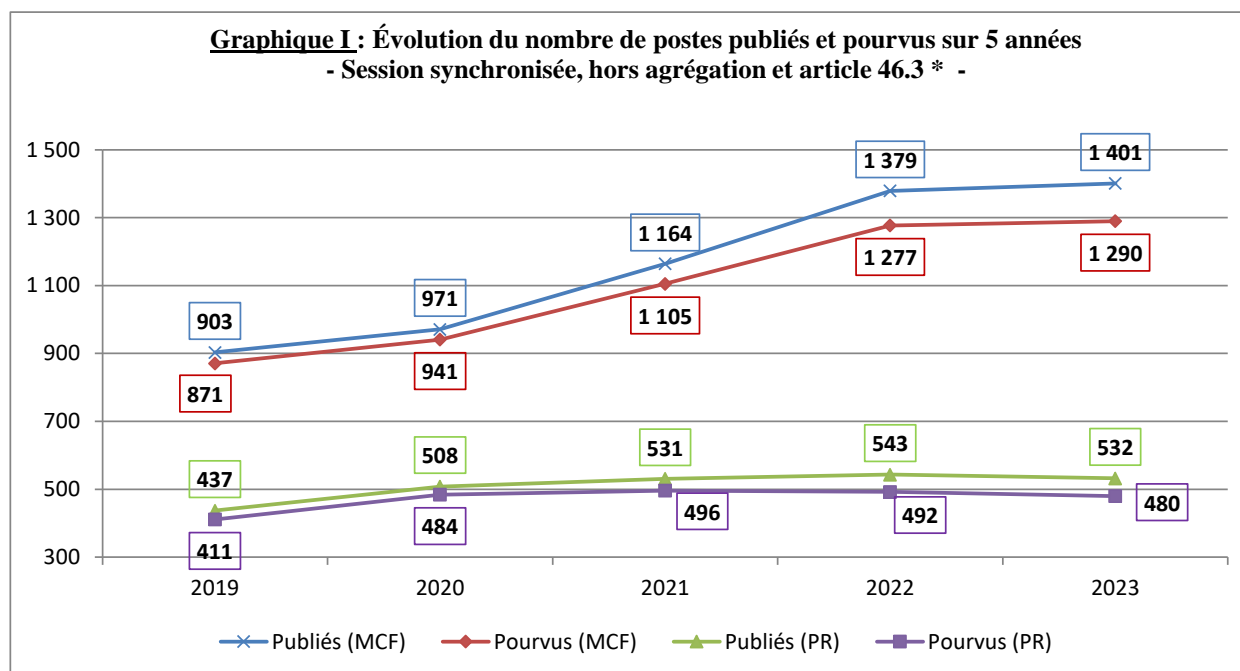
Le nombre de postes publiés lors de la **session synchronisée** (hors article 46.3* et agrégation) a progressé de **0,6 %**, passant de 1 922 au 4 juillet 2023 à 1 933 au 4 juillet 2024. L'analyse par corps montre que cette augmentation globale est exclusivement du fait des maîtres de conférences (+1,6 %) tandis que les postes de professeur des universités sont en baisse (-2 %) (Tableau III).

Sur les cinq dernières années, le **nombre de postes publiés a augmenté de 44,2 %** tous corps confondus et celui **des postes pourvus de 38,1 %** (Tableau III et Graphique I).

Tableau III : Évolution du nombre de postes publiés et pourvus sur 5 années
- Session synchronisée, hors article 46.3* et agrégation -

	2019		2020		2021		2022		2024	
	Publiés	Pourvus	Publiés	Pourvus	Publiés	Pourvus	Publiés	Pourvus	Publiés	Pourvus
Maîtres de conférences	903	871	971	941	1 164	1 105	1 379	1 277	1 401	1 290
Professeurs des universités	437	411	508	484	531	496	543	492	532	480
Total général	1 340	1 282	1 479	1 425	1 695	1 601	1 922	1 769	1 933	1 770
% de postes pourvus	95,7%		96,3%		94,5%		92,0%		91,6%	

Graphique I : Évolution du nombre de postes publiés et pourvus sur 5 années
- Session synchronisée, hors agrégation et article 46.3 * -



* L'article 46.3 n'est renseigné dans Galaxie que depuis la campagne 2022. Il a donc été écarté de la série pour éviter une rupture statistique.

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 04/07/2024.

La session synchronisée représente **84,5 % des postes publiés** et **90,3 % des postes pourvus** (hors agrégation) en 2024, contre respectivement 88,6 % et 91,9% en 2023 (*Tableaux I et IV*).

Tableau IV : Répartition des postes publiés et pourvus par article de recrutement
- Session synchronisée -

	Postes publiés (A)	Postes pourvus			Total (B)	Postes non pourvus ou en cours de recrutement	Ratio (B/A)
		Mutation	Détachement	Concours			
Maîtres de conférences	1 401	84	1	1 205	1 290	111	92,1%
<i>Article 26-I-1</i>	<i>1 356</i>	<i>78</i>	<i>1</i>	<i>1 189</i>	<i>1 268</i>	<i>88</i>	<i>93,5%</i>
<i>Article 26-I-2</i>	<i>30</i>			<i>16</i>	<i>16</i>	<i>14</i>	<i>53,3%</i>
<i>Article 26-I-3</i>					<i>0</i>	<i>0</i>	
<i>Article 29</i>	<i>9</i>				<i>0</i>	<i>9</i>	<i>0,0%</i>
<i>Article 33</i>	<i>6</i>	<i>6</i>			<i>6</i>	<i>0</i>	<i>100,0%</i>
Professeurs des universités	629	57	0	507	564	65	89,7%
<i>Article 46.1</i>	<i>502</i>	<i>39</i>		<i>412</i>	<i>451</i>	<i>51</i>	<i>89,8%</i>
<i>Article 46.3</i>	<i>97</i>			<i>84</i>	<i>84</i>	<i>13</i>	<i>86,6%</i>
<i>Article 46.4</i>	<i>11</i>			<i>11</i>	<i>11</i>	<i>0</i>	<i>100,0%</i>
<i>Article 51</i>	<i>19</i>	<i>18</i>			<i>18</i>	<i>1</i>	<i>94,7%</i>
<i>Disciplines juridiques, politique, économiques et de gestion</i>							
<i>Article 49-2 ¹⁾</i>					<i>0</i>	<i>0</i>	
Total général (yc 46.3 et hors agrégation)	2 030	141	1	1 712	1 854	176	91,3%

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 04/07/2024.

En 2024, 371 postes d'enseignants-chercheurs (dont 218 postes de MCF et 153 postes de PR) ont été publiés **au fil de l'eau** au 4 juillet 2024, soit un volume en hausse de 45,5 % par rapport à 2023.

Le taux de pourvoiement des postes de la session au fil de l'eau est en diminution à 53,6 % contre 63,1 % en 2023 (*Tableau V*).

Tableau V : Répartition des postes publiés et pourvus par article de recrutement
- Session "au fil de l'eau" à la date du 4 juillet 2024 -

	Postes publiés (A)	Postes pourvus			Total (B)	Postes non pourvus ou en cours de	Ratio (B/A)
		Mutation	Détachement	Concours			
Maîtres de conférences	218	61	0	73	134	84	61,5%
<i>Article 26-I-1</i>	<i>200</i>	<i>56</i>		<i>68</i>	<i>124</i>	<i>76</i>	<i>62,0%</i>
<i>Article 26-I-2</i>	<i>6</i>			<i>4</i>	<i>4</i>	<i>2</i>	<i>66,7%</i>
<i>Article 26-I-3</i>					<i>0</i>	<i>0</i>	
<i>Article 29</i>	<i>6</i>			<i>1</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	<i>16,7%</i>
<i>Article 33</i>	<i>6</i>	<i>5</i>			<i>5</i>	<i>1</i>	<i>83,3%</i>
Professeurs des universités	153	20	0	45	65	88	42,5%
<i>Article 46.1</i>	<i>107</i>	<i>10</i>		<i>33</i>	<i>43</i>	<i>64</i>	<i>40,2%</i>
<i>Article 46.3</i>	<i>28</i>			<i>11</i>	<i>11</i>	<i>17</i>	<i>39,3%</i>
<i>Article 46.4</i>	<i>4</i>			<i>1</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>25,0%</i>
<i>Article 51</i>	<i>14</i>	<i>10</i>			<i>10</i>	<i>4</i>	<i>71,4%</i>
Total général (yc 46.3)	371	81	0	118	199	172	53,6%

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 04/07/2024.

Pour les sessions « synchronisée » et « au fil de l'eau » (hors agrégation), **10 416 candidats ont déposé 51 484 candidatures** jugées recevables. Le ratio « *nombre de candidats par poste* » est de **5 pour les maîtres de conférences et de 2,9 pour les professeurs des universités** (4,3 candidats par poste, tous corps confondus) (*Tableau VI*).

Tableau VI : Nombre de candidatures et de candidats par corps
- Session synchronisée et "au fil de l'eau", hors agrégation -

	Postes publiés (A)	Nombre de candidatures * (B)	Nombre de candidats ** (C)	Ratio (B/A)	Ratio (C/A)
Maîtres de conférences	1 619	46 923	8 150	29,0	5,0
Professeurs des universités	782	4 561	2 266	5,8	2,9
Total général	2 401	51 484	10 416	21,4	4,3

* Candidatures recevables.

** Un même candidat peut l'être sur un emploi de MCF et sur un emploi de PR.

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 04/07/2024.

1.3. Les chaires de professeur junior (CPJ)

Au titre de la campagne de recrutement de CPJ 2024, 152 postes ont été publiés pour 163 possibilités offertes par le ministère (y compris les republications des CPJ non pourvues en 2021 et 2022). Ces postes ont fait l'objet de 874 candidatures déposées par 717 candidats. 43 de ces postes ont été pourvus au 04 juillet 2024.

Tableau VII : Résultats CPJ 2024
à la date du 04 juillet 2024

	Postes publiés	Nombre de candidatures	Nombre de candidats	Postes pourvus
CPJ	152	874	717	43

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 04/07/2024.

2. Résultats des 2 campagnes de recrutement des enseignants des premier et second degrés affectés dans le supérieur

Après avoir reculé en 2021, les nombres totaux des postes publiés et pourvus d'enseignants des premier et second degrés affectés dans le supérieur avaient fortement augmenté en 2022 (de 622 postes à 818 pour les postes publiés et de 546 à 685 pour les postes pourvus).

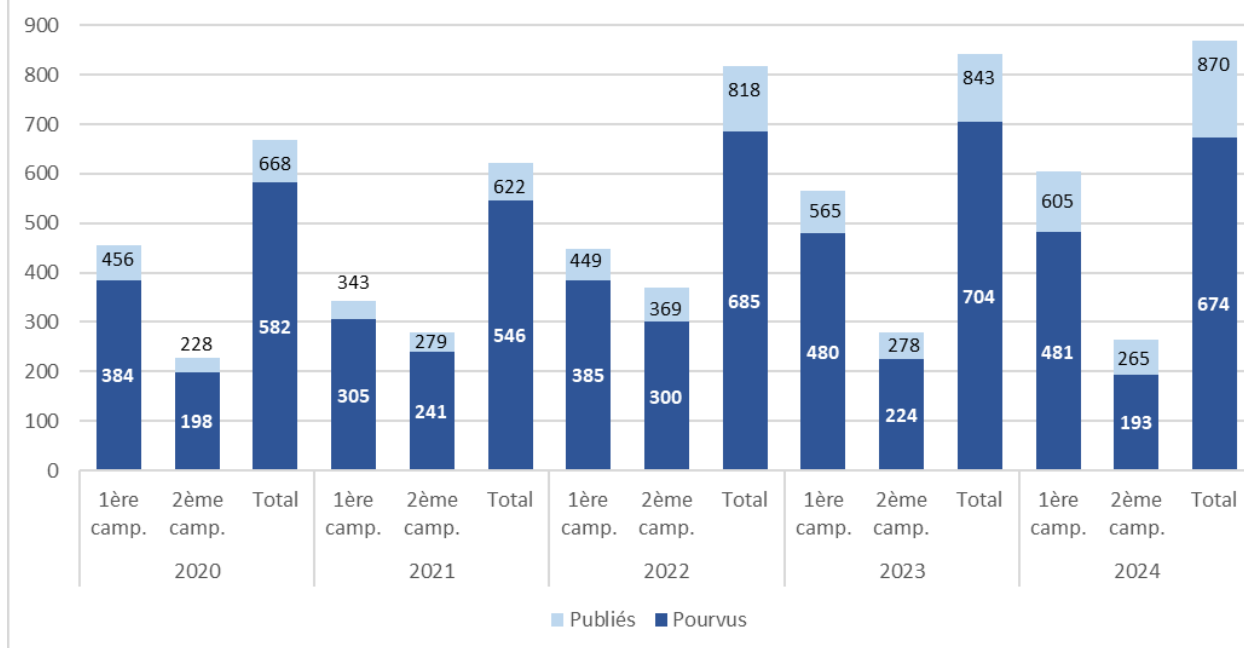
Cette hausse s'est poursuivie en 2023 et 2024 pour les postes publiés, mais à un rythme moins marqué (+3 % contre +32 % en 2022). En revanche, **le nombre de postes pourvus a reculé de -4 % en 2024** par rapport à 2023. **Au total, 870 postes ont été publiés et 674 postes ont été pourvus en 2024**, soit des hausses respectives de +30% et de +16 % par rapport à 2020 (*Graphique II*).

Les deux campagnes n'ont pas suivi la même évolution. En effet, par rapport à 2023, lors de la première campagne le nombre de poste publiés augmente de +7 % et celui de postes pourvus stagne, alors qu'ils baissent respectivement de -5 % et de -14 % pour la deuxième campagne.

Par conséquent, les parts des postes publiés et pourvus lors de la deuxième campagne par rapport au total des deux campagnes (respectivement 30 % et 29 %) sont inférieures à celles de 2023 (33 % et 32 %) et bien plus faibles que celles de 2022 (45 % et 44 %).

Pour rappel, la campagne principale (ou première campagne) s'est tenue du 21 août 2023 au 19 janvier 2024, tandis que la deuxième campagne (ou campagne complémentaire) s'est tenue du 11 mars au 21 juin 2024. Cette dernière ne concerne que les emplois connus tardivement par les établissements.

Graphique II : Évolution du nombre de postes des 1er et 2nd degrés publiés et pourvus par campagne d'affectation



Source : DGRH A1-1 / GALAXIE, VEGA.

NB : Des postes publiés et non pourvus à la 1ère campagne peuvent faire l'objet d'une republication à la 2ème campagne. Cependant, l'identification de la republication des postes n'est possible qu'en 2020. Ainsi, pour cette période, le nombre total de postes d'une année peut être différent de la somme des postes publiés à la 1ère et la 2ème campagne.

Le bilan définitif de la « Campagne de recrutement et d'affectation des maîtres de conférences et des professeurs des universités - Session 2024 », qui analysera plus en détail le recrutement des enseignants-chercheurs, notamment par l'approche disciplinaire ou géographique, sera publié à la rentrée 2025.

Les publications du département DGRH A1-1 sont consultables sur le site internet du ministère à l'adresse suivante :

Sur la page « Bilans et statistiques » :

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid118435/bilans-et-statistiques.html>