

Index égalité professionnelle femmes hommes 2023
Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche

| MESR | score max | score du ministère |
|---|------------|--------------------|
| égalité de rémunération pour les fonctionnaires | 40 | 39 |
| égalité de rémunération pour les contractuels | 10 | 10 |
| écart de promotion de corps | 15 | 15 |
| écart de promotion de grades | 15 | 15 |
| dix plus hautes rémunérations | 10 | 2 |
| 10% des plus hautes rémunérations du DNE | 10 | 6 |
| TOTAL | 100 | 87 |

Ecart de rémunération des fonctionnaires

| Ministère | Rémunération brute payée femmes | Rémunération brute payée hommes | écart | ratio écart (% (F-H)/H) | ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP | Effet temps partiel | effet ségrégation des corps | effet démographique au sein des corps | effet primes à corps-Grade-échelon identique | ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps | écart en EQTP en valeur absolu | Score sur 40 |
|-----------|---------------------------------|---------------------------------|--------|-------------------------|---------------------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------------------------|--|---|--------------------------------|--------------|
| MESR | 3 786 € | 4 566 € | -780 € | -17,1% | -15,8% | -54 € | -617 € | -81 € | -30 € | -0,6% | 0,6 | 39 |

Ecarts de rémunération des contractuels

| MESR | Rémunération brute EQTP femmes | Rémunération brute EQTP hommes | effectifs (ETPT) femmes | effectifs (ETPT) hommes | ratio écart (%) (F-H)/H) en EQTP | écart en EQTP en valeur absolu | Score sur 10 |
|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------------|--------------------------------|--------------|
| Catégorie Encadrement Supérieur | 0 € | 0 € | 0 | 0 | 0% | | 10 |
| Catégorie A | 2 626 € | 2 703 € | 28 418 | 26 830 | -3% | | |
| Catégorie B | 2 203 € | 2 221 € | 5 582 | 2 236 | -1% | | |
| Catégorie C | 2 031 € | 2 063 € | 6 308 | 2 823 | -2% | | |
| Catégorie indéterminée | 440 € | 493 € | 711 | 440 | -11% | | |
| Ensemble | | | | | -3% | 2,6 | |

MESR - Effectifs de promouvables et de promus par corps

| Corps | promouvables | | promus | | taux de promotion | | Ecart à effet de structure contrôlé |
|--|---------------|---------------|------------|------------|-------------------|-------------|--|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | |
| Attachés d'administration de l'Etat | 1 722 | 309 | 40 | 2 | 2,3% | 0,6% | 0,1% |
| Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et | 3 507 | 437 | 59 | 9 | 1,7% | 2,1% | -0,1% |
| Conseillers techniques de service social des administrateurs | 54 | 2 | 1 | 0 | 1,9% | 0,0% | 0,0% |
| Ingénieurs de recherche | 3 382 | 3 302 | 27 | 29 | 0,8% | 0,9% | 0,0% |
| Ingénieurs d'études | 1 153 | 1 195 | 93 | 85 | 8,1% | 7,1% | 0,1% |
| Assistants ingénieurs | 4 474 | 3 330 | 78 | 50 | 1,7% | 1,5% | 0,1% |
| Techniciens de recherche et de formation | 6 231 | 3 819 | 186 | 92 | 3,0% | 2,4% | 0,2% |
| Conservateurs généraux | 392 | 192 | 10 | 4 | 2,6% | 2,1% | 0,0% |
| Conservateurs | 375 | 123 | 7 | 2 | 1,9% | 1,6% | 0,0% |
| Bibliothécaires | 1 188 | 401 | 10 | 4 | 0,8% | 1,0% | 0,0% |
| Bibliothécaires assistants spécialisés | 962 | 683 | 20 | 14 | 2,1% | 2,0% | 0,0% |
| Professeur des universités (repyramidage) | 11597 | 14272 | 206 | 174 | 1,8% | 1,2% | 0,2% |
| Total | 35 037 | 28 065 | 737 | 465 | 2,1% | 1,7% | 0,7% |

0,676575685

OUI, alors les 15 points
sont accordés

score sur 15

15

MESR - Effectifs de promouvables et de promus par grades

| Corps | promouvables | | promus | | taux de promotion | | Ecart effet de structure contrôlé |
|---|--------------|--------|--------|--------|-------------------|--------|--------------------------------------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | |
| Attaché hors classe échelon spécial | 37 | 39 | 5 | 1 | 13,5% | 2,6% | 83,2% |
| Attaché hors classe | 173 | 141 | 15 | 11 | 8,7% | 7,8% | 27,3% |
| Attaché principal d'administration de l'Etat | 214 | 124 | 13 | 6 | 6,1% | 4,8% | 41,6% |
| Attaché principal d'administration de l'Etat - examen professionnel | 470 | 211 | 25 | 8 | 5,3% | 3,8% | 104,3% |
| Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur de | 606 | 116 | 57 | 7 | 9,4% | 6,1% | 242,0% |
| Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur de | 674 | 121 | 47 | 8 | 7,0% | 6,6% | 26,9% |
| Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur de | 662 | 117 | 95 | 11 | 14,4% | 9,4% | 388,1% |
| Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur de | 994 | 161 | 55 | 3 | 5,5% | 1,9% | 423,3% |
| Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur princ | 2 214 | 322 | 336 | 48 | 15,2% | 14,9% | 72,9% |
| Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur princ | 125 | 15 | 34 | 4 | 27,2% | 26,6% | 8,4% |
| Conseiller technique supérieur de service social | 21 | 0 | 2 | 0 | 9,5% | - | - |
| Assistant principal de service social | 121 | 3 | 19 | 0 | 15,7% | 0,0% | 194,5% |
| Infirmier de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur hors classe | 93 | 3 | 9 | 1 | 9,7% | 34,0% | -233,8% |
| Infirmier de classe supérieure (catégorie B) | 1 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | - | - |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement principal de 1ère classe | 9 | 8 | 0 | 0 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | - | - | - |
| Ingénieur de recherche hors classe échelon spécial | 242 | 437 | 11 | 23 | 4,5% | 5,3% | -48,7% |
| Ingénieur de recherche hors classe | 417 | 617 | 18 | 29 | 4,3% | 4,7% | -39,7% |
| Ingénieur de recherche hors classe - examen professionnel | 405 | 634 | 24 | 28 | 5,9% | 4,4% | 156,8% |
| Ingénieur d'études hors classe | 1 506 | 1 481 | 194 | 154 | 12,9% | 10,4% | 741,8% |
| Technicien de recherche et de formation de classe exceptionnelle | 1 604 | 1 067 | 92 | 64 | 5,7% | 6,0% | -70,1% |
| Technicien de recherche et de formation de classe exceptionnelle - examen profes | 1 681 | 1 143 | 124 | 52 | 7,4% | 4,5% | 798,4% |
| Technicien de recherche et de formation de classe supérieure | 1 738 | 1 300 | 274 | 156 | 15,8% | 12,0% | 1143,9% |
| Technicien de recherche et de formation de classe supérieure - examen profession | 3 284 | 2 220 | 272 | 126 | 8,3% | 5,7% | 1434,8% |
| Adjoint technique de recherche et de formation principal de 1ère classe | 3 139 | 2 070 | 510 | 287 | 16,2% | 13,9% | 1239,7% |
| Adjoint technique de recherche et de formation principal de 2ème classe | 1 392 | 752 | 294 | 135 | 21,1% | 18,0% | 680,9% |
| Adjoint technique de recherche et de formation principal de 2ème classe - examen | 1 826 | 942 | 30 | 15 | 1,6% | 1,6% | 14,1% |
| Conservateur en chef | 233 | 127 | 38 | 20 | 16,3% | 15,7% | 20,2% |
| Bibliothécaire hors classe | 136 | 48 | 18 | 7 | 13,2% | 14,6% | -24,8% |
| Bibliothécaire hors classe - examen professionnel | 293 | 99 | 15 | 3 | 5,1% | 3,0% | 81,9% |
| Bibliothécaire assistant spécialisé de classe exceptionnelle | 317 | 114 | 24 | 9 | 7,6% | 7,9% | -14,0% |
| Bibliothécaire assistant spécialisé de classe exceptionnelle - examen professionnel | 355 | 116 | 28 | 5 | 7,9% | 4,3% | 168,5% |
| Bibliothécaire assistant spécialisé de classe supérieure | 114 | 59 | 20 | 11 | 17,5% | 18,6% | -19,0% |
| Bibliothécaire assistant spécialisé de classe supérieure - examen professionnel | 231 | 112 | 24 | 7 | 10,4% | 6,3% | 142,0% |
| Magasinier principal de 1ère classe | 495 | 328 | 82 | 54 | 16,6% | 16,5% | 8,4% |
| Magasinier principal de 2ème classe | 109 | 84 | 30 | 24 | 27,5% | 28,6% | -20,2% |
| PR 1ère classe | 1 745 | 2 937 | 289 | 518 | 16,6% | 17,6% | -503,5% |
| PR classe exceptionnelle 1er échelon | 1 374 | 3 180 | 176 | 395 | 12,8% | 12,4% | 176,7% |
| PR classe exceptionnelle 2ème échelon | 758 | 2 097 | 98 | 229 | 12,9% | 10,9% | 573,4% |
| MCF hors classe | 4 266 | 5 479 | 618 | 621 | 14,5% | 11,3% | 3072,1% |
| MCF hors classe échelon exceptionnel | 890 | 1 208 | 244 | 273 | 27,4% | 22,6% | 1010,5% |
| DIRH 1ère classe | 19 | 21 | 4 | 4 | 21,1% | 19,0% | 8,0% |
| DIRH classe exceptionnelle 1er échelon | 11 | 25 | 2 | 2 | 18,2% | 8,0% | 36,7% |
| DIRH classe exceptionnelle 2ème échelon | 8 | 9 | 1 | 1 | 12,5% | 11,1% | 2,4% |

| | | | | | | | |
|---|-------------|-------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| MCFH hors classe | 7 | 13 | 1 | 1 | 14,3% | 7,7% | 13,2% |
| DIRP 1ère classe | 17 | 22 | 4 | 2 | 23,5% | 9,1% | 56,3% |
| DIRP classe exceptionnelle 1er échelon | 12 | 35 | 5 | 1 | 41,7% | 2,9% | 182,4% |
| DIRP classe exceptionnelle 2ème échelon | 8 | 17 | 1 | 2 | 12,5% | 11,8% | 1,8% |
| MCFP hors classe | 20 | 16 | 4 | 0 | 20,0% | 0,0% | 72,0% |
| PRMU 1ère classe | 6 | 14 | 2 | 2 | 33,3% | 14,3% | 38,1% |
| PRMU classe exceptionnelle 1er échelon | 11 | 11 | 2 | 1 | 18,2% | 9,1% | 20,0% |
| PRMU classe exceptionnelle 2ème échelon | 6 | 7 | 1 | 1 | 16,7% | 14,3% | 3,1% |
| MCMU hors classe | 27 | 33 | 5 | 5 | 18,5% | 15,2% | 20,2% |
| PRCM classe exceptionnelle 1er échelon | 6 | 21 | 1 | 2 | 16,7% | 9,5% | 19,3% |
| PRCM classe exceptionnelle 2ème échelon | 1 | 9 | 0 | 1 | 0,0% | 11,1% | -11,1% |
| Total | 5315 | 6940 | 895 | 919 | 16,8% | 13,2% | 45,45 |

4544,887846

score sur 15

15

Dix plus hautes rémunérations brutes des départements ministériels

| | Somme des dix plus hautes rémunérations en euros | Nombre de femmes bénéficiaires | Nombre d'hommes bénéficiaires | Durée cumulée en nombre de mois | effectif de la population sous représentée | Score sur 10 |
|------|--|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|--------------|
| MESR | 1 794 034 | 2 | 8 | 120 | 2 | 2 |

Important: il s'agit des secteurs ENJS et ESR cumulés

% de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10% des plus hautes rémunérations des emplois de type 1 à 5 du DNE

| | nbre de femmes parmi les 10% des plus hautes rémunérations des emplois de type 1 à 5 du DNE | nbre d'hommes parmi les 10% des plus hautes rémunérations des emplois de type 1 à 5 du DNE | % femme | % homme | % dans la population sous représentée | Score sur 10 |
|------|---|--|---------|---------|---------------------------------------|--------------|
| MESR | 21 | 32 | 40% | 60% | 39,62 | 6 |

Important: il s'agit des secteurs ENJS et ESR cumulés

25-nov-24

|

