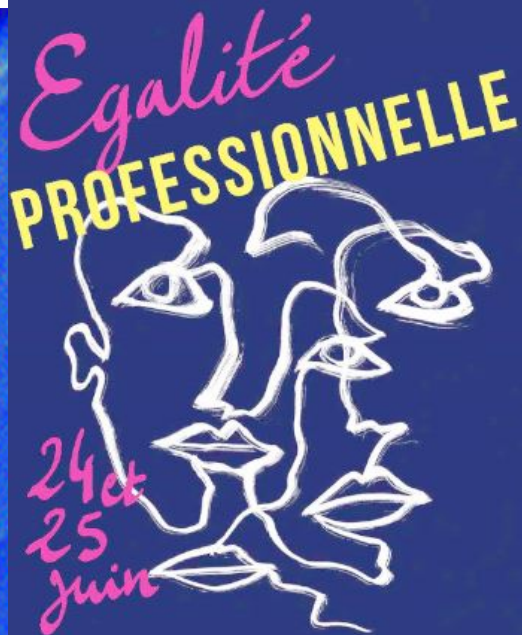




# REGARDS CROISÉS SUR L'ÉGALITÉ SALARIALE

MATHIEU ARBOGAST,  
CHARGÉ DE PROJETS

24 JUIN, 2019



CNRS – Mission pour la place des femmes au CNRS

## VERS L'ÉGALITÉ SALARIALE AU CNRS

- L'écart reste important : 15,0% de moins que les hommes de revenu net moyen, tous personnels permanents confondus (au 31 décembre 2017, N= 24 628 en PPP)

Mais il se réduit : en 2016 il était de 15,5%

- On connaît la diversité des causes structurelles de cet écart : ségrégation professionnelle, plafond de verre, avancement plus lent, temps partiel

## 1<sup>ER</sup> OUTIL : UNE POLITIQUE DE TRANSPARENCE

- Un Bilan Social et Parité parmi les plus complets, accessible facilement sur internet :
  - détail rémunérations par grade et corps
  - détail par décile
  - indices moyen par grade
  - détail par prime
  - âge à la promotion CR-DR
- Une étude longitudinale sur les carrières

Rapport de situation comparée 2017,  
focus sur les avancements de corps et de grades  
(les femmes avancent mieux par grade,  
les hommes mieux par corps)



## UNE POLITIQUE ACTIVE DE RECRUTEMENT ET PROMOTIONS

**IT : Sensibilisation de toutes les CAP aux biais de genre**

**CH : courrier du P-DG début 2019**

entrée : suivi en direct du % de femmes aux étapes du concours

promotion: tenir compte de la part des promouvables, pas de la part de candidates

**Tous corps, parité depuis plusieurs années dans :**

les promotions cadres à haut potentiel

les récompenses (médailles cristal, innovation, bronze, argent)

# 3

## DES PISTES EN VOIE D'AMÉLIORATION

**CH: Mieux accompagner les chercheuses à obtenir ERC et ANR (qui contribuent à l'obtention de meilleures primes)**

**IT : développement d'une politique de valorisation de la paternité  
→ faire évoluer les mentalités sur le temps partiel et la répartition des tâches**

**IT : faire reculer la ségrégation professionnelle entre métiers et BAP  
ex des fonctions informatiques associées à de meilleures primes**

**En 2020 : un nouveau plan d'action révisé sera adopté**

**BILAN : Les causes des écarts sont multiples, les solutions le seront aussi**